



OPTIMISONS VOS RÉSULTATS

---

## PROGRAMME DE FORMATION LE S.M.E.D.

---

### PUBLIC CONCERNE

- Toute personne concernée et impliquée dans l'amélioration continue, le Lean Management, le management de la qualité et l'efficacité opérationnelle de l'entreprise.
- Toute personne concernée et impliquée dans l'évolution de son poste de travail et consciente de vouloir travailler dans de meilleures conditions.
- Chef d'atelier, responsable QSE, responsable de production, opérateur ...

### PRE REQUIS

- Être équipé d'EPI si on doit aller sur le terrain
- Avoir des connaissances des postes de travail et des flux de l'atelier
- Savoir prendre des photos avec son appareil photos ainsi que des films

### OBJECTIFS OPERATIONNELS

- Permettre aux participants de comprendre ce qu'est le SMED
- Pouvoir commencer à diagnostiquer les déperditions d'un changement de série
- Commencer à apporter des idées d'amélioration sur l'organisation d'un changement de série

### PROGRAMME DETAILLE

- **Présentation du SMED**
  - ✓ Les avantages du SMED
  - ✓ Réactivité, flexibilité, élasticité et agilité
- **Rôle du SMED dans le juste à temps et l'amélioration continue**
- **Répartition du temps dans un changement de série traditionnel**
- **La notion de réglage interne et réglage externe**
- **Amélioration des réglages**
  - ✓ Les 4 étapes d'un SMED réussi
  - ✓ Observation et mesure de l'opération de réglage
  - ✓ Séparation des réglages internes et externes
  - ✓ Transformation des réglages internes en réglages externes
  - ✓ Rationalisation de tous les aspects de l'opération de changement
  - Outils et méthodes du management visuel
- **Application du SMED aux opérations internes**
- **Autres effets du SMED**
- **La gestion du SMED : le plan d'action et le pilotage**

### DEMARCHE PEDAGOGIQUE

- Formation en présentiel
- Apports théoriques de concepts et présentation d'exemples concrets d'étude SMED
- Echanges sur les pratiques des participants
- Remise de supports pédagogiques sur clés USB
- Observation et feedback

## MODALITES D'EVALUATION DE LA FORMATION

- Evaluation tout au long de la formation au travers du vécu et du feedback des participants
- A travers la participation à la construction du dossier 5S de validation des connaissances et d'expérimentation
- Evaluation et synthèse des acquis en fin de formation
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation

## VALIDATION DE LA FORMATION

- Certificat de réalisation en fin de formation
- Feuille d'émargement

## MODALITES

- Durée : 1 journée de 7 heures
- Horaires : 8h30-12h et 13h30-17h
- Lieux : en inter ou en intra dans une entreprise accueillante
- Accessibilité
  - La formation peut être organisée dans une salle accessible aux personnes à mobilité réduite
  - Le contenu, la durée et le rythme de la formation peuvent être adaptés sur mesure en fonction de votre handicap. Nous consulter.
- Effectif : 1 à 12 personnes
- Date (s) : à définir
- Délai d'accès : sous un mois maximum

## TARIF

- 1 000 € HT par jour (T.V.A. applicable), soit 1 200€ TTC pour la journée, frais de déplacements inclus

## INTERVENANT

- Catherine KARST, consultante et formatrice depuis plus de 30 ans, professionnelle de la performance et de la gestion opérationnelle, diplômée de l'Ecole Polytechnique Féminine, ayant été repreneur et créateur d'entreprise durant plus de 10 ans.

## CONTACT



Catherine KARST



+33 6 88 70 00 92



[a2c.consultant@catherine-karst.com](mailto:a2c.consultant@catherine-karst.com)



[www.catherine-karst.com](http://www.catherine-karst.com)